

MUNICIPIO

Osservazioni del Municipio al rapporto della Commissione delle Petizioni del 15 maggio 2014 sulla Mozione no. 3763 del 15 ottobre 2013, degli On.li Michele Kauz (PLR), Denis Fumasoli (PS), Lorenzo Jelmini (PPD), Lukas Bernasconi (LDT), Tiziano Galeazzi (UDC) e Melitta Jalkanen Keller (Verdi), dal titolo “Orario flessibile in tutta l’Amministrazione”

All’Onorando
Consiglio Comunale
Lugano

Lugano, 28 luglio 2014

Onorevole Signor Presidente,
Onorevoli Signore e Signori Consiglieri Comunali,

richiamato l’art. 40 cpv. 6 RCom formuliamo le nostre osservazioni in relazione al rapporto della Commissione delle Petizioni sulla mozione citata in entrata.

La mozione

La mozione chiede di introdurre nel ROD il concetto di orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, per favorire le esigenze e le necessità dei singoli dipendenti. Sostanzialmente i mozionanti chiedono di inserire al cpv. 1 art. 17 ROD una disposizione aggiuntiva del seguente tenore:

La durata del lavoro è stabilita in 40 ore settimanali per tutto il personale.

(nuovo)

Laddove le condizioni organizzative del lavoro lo permettono, il Municipio introduce l’orario flessibile o differenziato con apposita Ordinanza.

I mozionanti ricordano inoltre come recenti studi abbiano dimostrato che la soddisfazione tra i dipendenti è migliore nelle aziende dove sono stati stipulati accordi di orario flessibile.

Il rapporto della Commissione delle Petizioni

Nel suo rapporto la Commissione ricorda i risultati dell’indagine “*Working time and work-life balance in European Companies*” pubblicata di recente su Eurofound, da cui risulta in particolare che il 61% dei manager delle strutture dove si praticano moderni modelli organizzativi dichiara che i dipendenti sono molto più soddisfatti del lavoro che svolgono (21’000 le aziende coinvolte nella citata indagine).

La Commissione dà inoltre una definizione di che cosa si intenda con “orario flessibile” e ipotizza quali potrebbero essere le fasce orarie in cui i dipendenti devono obbligatoriamente essere presenti: dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00 e il pomeriggio dalle ore 14:30 alle ore 16:30. Le fasce di flessibilità potrebbero di conseguenza essere quelle tra le ore 08:00 e le ore 09:00, dalle ore 12:30 alle ore 14:30 e dalle ore 16:30 alle ore 18:00.

La Commissione cita inoltre alcuni Comuni ticinesi in cui l’orario flessibile è già stato introdotto da diverso tempo e, a loro dire, con ottimi risultati (v. ad esempio Bellinzona, Mendrisio, Locarno, Ascona, Chiasso, Claro e Stabio). Negli stessi l’introduzione dell’orario flessibile è avvenuta mediante appositi Regolamenti o Ordinanze disciplinanti nei dettagli condizioni e possibili beneficiari di questa modalità di gestione dell’orario di lavoro.

Nelle sue conclusioni la Commissione si allinea pertanto integralmente con quanto proposto dai mozionanti, chiedendo al Legislativo di approvare la mozione in oggetto.

Le osservazioni del Municipio

Il Municipio rileva che l’art. 17 ora in vigore, al cpv. 4, già prevede che l’orario di lavoro sia stabilito da un’apposita Ordinanza. Nel contempo, nell’ambito della revisione del ROD, il gruppo di lavoro interno all’Amministrazione comunale intende già proporre una modifica complessiva dell’art. 17 per renderlo più flessibile. L’applicazione dovrà tener conto dell’organizzazione del lavoro nei Servizi, che deve conciliarsi con le effettive possibilità di introduzione dell’orario flessibile e ciò per evitare spese ed incrementi di organico.

Lo scrivente Municipio auspica che l’Onorando Consiglio Comunale approvi una modifica dell’art. 17 ROD - a soddisfazione di quanto auspicato dai mozionanti e al contempo di una buona tecnica legislativa in particolare a riguardo della sistematica e della terminologia utilizzata - del seguente tenore:

- 1. La durata del lavoro è stabilita in 40 ore settimanali per tutto il personale.*
- 2. Il Municipio è autorizzato, per singole categorie di dipendenti e per speciali esigenze di servizio, a derogare al cpv. 1 del presente articolo e al cpv. 4 dell'articolo 64, riservate le disposizioni di leggi superiori vincolanti.*
- 3. Il Municipio può introdurre l'orario flessibile o orari differenziati a dipendenza delle esigenze di servizio e delle condizioni organizzative del lavoro.*
- 4. Le modalità di gestione dell'orario flessibile sono disciplinate mediante apposita Ordinanza.*

Con ossequio.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco:

Il Segretario:

Avv. M. Borradori

lic. jur. M. Delorenzi

Ris. mun.: 24.07.2014