

Lodevole Ufficio Presidenziale del
Consiglio Comunale di Lugano
Piazza Riforma
6900 Lugano

I sottoscritti Consiglieri Comunali avvalendosi della facoltà concessa dalla LOC e dal Regolamento Comunale presentano la seguente :

Mozione

Volta a chiedere la preferenza indigena nell'assunzione di personale

Nelle scorse settimane è tornata alla ribalta della stampa la vicenda della signora Burgarella, assunta quale Responsabile eventi del LAC. Nel gennaio 2015 il Municipio aveva deciso di licenziarla e indire un nuovo concorso, dopo aver accertato che la prescelta non disponeva dei requisiti richiesti. È comunque rimasta al suo posto per un anno, grazie all'effetto sospensivo concesso dal CdS al suo ricorso. Per un anno ha quindi lavorato in una posizione per la quale il Municipio aveva verificato l'insufficienza dei requisiti ed è stata retribuita con un salario di una certa importanza.

Il CdS ha accolto il suo ricorso e ora il Municipio ha deciso di non ricorrere al Tribunale amministrativo, l'assunzione è quindi confermata. Di tutta questa vicenda purtroppo si evince che la nostra città non sta facendo una bella figura e che bisogna portare necessariamente degli accorgimenti affinché non si ripetano più casi simili in futuro.

Il canton Ginevra, come il Ticino toccato da una fortissima presenza di lavoratori frontalieri, ha deciso di inserire delle normative a favore della manodopera indigena. Tutti gli enti sussidiati sono invitati ad applicare il principio della preferenza cantonale in materia di assunzione di personale: a competenze equivalenti dovrà essere privilegiata la candidatura di disoccupati indigeni. La direttiva chiede agli enti sussidiati di annunciare i posti di lavoro vacanti all'Ufficio cantonale dell'impiego.

(MOZ. 3860)

Qualora il candidato "locale" proposto da quest'ultimo non dovesse essere assunto, l'ente dovrà comunicarne le ragioni.

La misura introdotta a Ginevra ha avuto l'effetto di triplicare le assunzioni di personale iscritto all'ufficio di collocamento.

Quello che desideriamo attraverso questa mozione è favorire l'assunzione di personale "indigeno" nell'Amministrazione comunale, negli enti sussidiati ed estenderlo a tutte le società partecipate del Comune.

Alla luce di quanto sopra descritto, chiediamo al legislativo di risolvere nel seguente modo:

A La mozione è accolta

B Il Municipio emana una direttiva simile a quella fatta dal Canton Ginevra affinché nella ricerca di personale in un ente/associazione sussidiata dal comune, nelle società partecipate dal Comune o fondazioni venga innanzitutto fatta una ricerca tramite l'ufficio di collocamento.

C Il Municipio inserisce nel regolamento organico dei dipendenti un articolo affinché sia garantita una preferenza per i propri impieghi a personale di cittadinanza svizzera o domiciliati con permesso C.

Ringraziandovi anticipatamente per l'attenzione, ci è gradita l'occasione per inviare cordiali saluti

Per la Lega dei Ticinesi

Andrea Sanvido, primo firmatario

Lukas Bernasconi

Allegati: articolo da Le Temps del 21.11.2014

articolo da Swissinfo del 21.11.2014

articolo 94 ROD città di Ginevra

Fonti: <https://www.letemps.ch/suisse/2014/11/21/geneve-elargit-preference-cantonale-embauche>

<http://www.swissinfo.ch/ita/tutte-le-notizie-in-breve/ge--principio-della-preferenza-cantonale-estesa-a-enti-sussidiati/41128610>

(MOZ. 3860)

Genève élargit sa préférence cantonale à l'embauche

Comme les régies publiques, les institutions subventionnées devront privilégier le recrutement de chômeurs résidents

f Partager

Tweeter

in Partager



Genève élargit sa préférence cantonale à l'embauche

Emploi Comme les régies publiques, les institutions subventionnées devront privilégier le recrutement de chômeurs résidents

A Genève, toutes les entreprises qui reçoivent une aide de l'Etat devront jouer le jeu de la préférence cantonale. Le conseiller d'Etat MCG Mauro Poggia, chargé de l'Emploi, a annoncé vendredi l'entrée en vigueur d'une nouvelle directive obligeant les organismes subventionnés à annoncer leurs places vacantes en primeur à l'Office cantonal de l'emploi (OCE).

250 employeurs concernés

D'ici à lundi, quelque 250 entreprises ou associations concernées, parmi lesquelles les EMS, mais aussi des organisations internationales telles que le CICR, recevront une lettre les informant de leurs nouvelles obligations. Cette directive, unique en Suisse, doit «donner les moyens aux demandeurs d'emploi locaux d'être compétitifs sur un marché du travail de plus en plus agressif», affirme Mauro Poggia. La mesure s'inscrit dans la politique de préférence cantonale revendiquée par le MCG en réaction à l'augmentation des travailleurs frontaliers dans le canton. Selon le ministre, qui préfère parler de préférence aux chômeurs, «les réticences idéologiques contre cette politique s'estompent». Dans un climat marqué par le vote du 9 février contre l'immigration, les pouvoirs publics s'empressent de signaler à la population qu'ils se soucient de l'emploi.

Geste symbolique ou véritable incitation? Charles Barbey, nouveau directeur de l'OCE depuis août, parie sur un effet boule de neige au sein des entreprises. Au cours des dix derniers mois, les régies publiques soumises à l'obligation de privilégier l'emploi local ont embauché trois fois plus de chômeurs inscrits à l'OCE que ceux qui étaient assignés par l'office, souligne-t-il.

Pour le professeur d'économie de l'Université de Genève Yves Flückiger, «il est impossible de mesurer l'impact de cette directive, mais elle a le mérite de signaler à la population que le gouvernement prend en compte la situation des chômeurs». Le spécialiste met en garde contre les risques d'un «effet pervers» si ces nouvelles règles venaient à allonger les procédures de recrutement ou conduire les chômeurs à accumuler les entretiens sans embauche. L'efficacité de cette mesure, au final, dépendra de la capacité de l'OCE à sélectionner les bons candidats. Après deux mouvements de grève successifs, l'office fait d'ailleurs l'objet d'une réorganisation destinée à réduire le nombre de dossiers traités par les conseillers en personnel et améliorer le suivi des demandeurs d'emploi.

Prochaine étape, pour Mauro Poggia: inciter les entreprises privées à embaucher local. «Les employeurs ont compris qu'une trop grande ouverture avait un effet néfaste», dit l'élú, évoquant la possibilité, à l'avenir, de favoriser sur les marchés publics les entreprises qui engageront des chômeurs en fin de droit.

21 NOVEMBRE 2014 - 15:09

Le decine di enti sussidiati dal Cantone di Ginevra sono invitati ad applicare il principio della preferenza cantonale in materia di assunzione del personale: a competenze equivalenti dovrà essere privilegiata la candidatura di disoccupati "indigeni". Una direttiva in questo senso è stata inviata agli enti oggi, ha indicato alla stampa il consigliere di Stato Mauro Poggia.

La preferenza cantonale è già applicata in seno all'amministrazione cantonale e nei grandi enti di diritto pubblico del Cantone, ha ricordato il "ministro" del Mouvement Citoyens Genevois (MCG). Secondo il responsabile del Dipartimento cantonale dell'impiego, degli affari sociali e della salute (DEAS), "le reticenze ideologiche nei riguardi della preferenza cantonale - un principio difeso inizialmente soltanto dal MCG - si sono affievolite negli ultimi anni. Oggi prevale il buon senso".

Poggia ha ricordato che Ginevra presenta il più elevato tasso di disoccupazione in Svizzera. Oltre ad indicare la via da seguire, il principio della preferenza cantonale - ha sottolineato - deve permettere ai ginevrini alla ricerca di un impiego di essere competitivi in un mercato del lavoro "sempre più aggressivo".

La direttiva chiede agli enti sussidiati di annunciare i posti di lavoro vacanti all'Ufficio cantonale dell'impiego. Qualora il candidato "locale" proposto da quest'ultimo non dovesse essere assunto, l'ente dovrà comunicarne le ragioni.

Art.94 ROD Città di Ginevra

Art. 94 Domicile (art. 85 statut)

1 Les membres du personnel ont le devoir d'annoncer leur domicile réel à la direction des ressources

(MOZ. 3860)

humaines. Les adresses sous forme de case postale ou de poste restante ne sont pas acceptées tant

que le domicile réel n'est pas connu de la direction des ressources humaines.

2 En application de l'article 85 alinéa 2 du statut, est admise sans autorisation spéciale une domiciliation hors du canton de Genève dans la zone définie par la carte annexée au présent règlement.

3 Toute domiciliation hors du territoire genevois et hors de la zone visée à l'alinéa 2 n'est possible

qu'une fois obtenue l'autorisation formelle de la commission de domiciliation, après avoir auditionné la

personne concernée. En cas de décision négative, une voie de recours est ouverte auprès du Conseil

administratif.

4 La commission de domiciliation est composée du directeur général ou de la directrice générale de la

Ville de Genève, qui la préside, d'un représentant ou d'une représentante du collège des cadres, d'un

représentant ou d'une représentante du collège des autres membres du personnel, ainsi que d'un

représentant ou d'une représentante de la direction des ressources humaines.